

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	サンライズ
住 所	静岡県富士市水戸島本町12-40
電話番号	0545-32-8481

事業所番号	2212300707
管理者名	田中京子
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		5
①15点 ②10点 ③5点 ④5点 ⑤5点 ⑥5点 ⑦5点 ⑧5点		

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		5
①15点 ②10点 ③10点 ④10点 ⑤10点 ⑥10点 ⑦10点 ⑧10点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

# 150

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,808	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,204	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（3月～2月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,241,643	円	利用者に支払った賃金総額	29,241,643	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,543,049	円	利用者に支払った賃金総額	24,543,049	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	28,679,053	円	利用者に支払った賃金総額	28,679,053	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

※研修名 虐待防止研修  
 研修講師 虐待防止委員会委員長  
 実施日・受講者数 3月1日 5人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名 就労支援A型セミナー  
 実施日 3月13日  
 ※学会誌等名  
 掲載日 3月13日  
 発表テーマ 障害者雇用について

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名  
 実施日/参加者数 月 日 人  
 ※他の事業所名 G就労継続支援B型事業所  
 実施日/参加者数 12月16日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

※商談会等名 企業の情報交換会  
 主催者名 S総業株式会社  
 日時 10月2日  
 内容 企業の情報交換

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 7年3月31日  
 人事評価制度の対象職員数 名  
 うち昇給・昇格を行った者 名  
 当該人事評価制度の周知方法 掲示

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日  
 就業時間  
 職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日  
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている

※認証を受けた日 月 日  
 規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サンライズ
住 所	静岡県富士市水戸島本町 1 2 - 4 0
電話番号	0 5 4 5 - 3 2 - 8 4 8 1

事業所番号	2212300707
管理者名	田中京子
対象年度	令和6年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：静岡市内          実施日程：令和6年4月1日～令和7年3月31日          生産活動・施設外就労の概要：自動車部品の検査・圧着          利用者数等：5名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>←「導通検査」</p>  <p>「端子圧着」→</p>  <p>←「検査」</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携活動のねらい：地域の活性化・コミュニティ強化          地域にとってのメリット：労働力の確保・障害者への理解          対象者にとってのメリット：作業経験値・問題解決能力の向上</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：利用者の自信が付いた          得られた成果：社会貢献に繋がった          課題点：より多くの人との関わりと作業・対人スキルの向上</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価：安定した人材確保に繋がった          今後の連携強化に向けた課題：更なる効率性のUP</p>			
連携先企業名	株式会社O	担当者名	O様

## 労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	サンライズ
住 所	静岡県富士市水戸島本町 1 2 - 4 0
電話番号	0 5 4 5 - 3 2 - 8 4 8 1

事業所番号	2212300707
管理者名	田中京子
対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：サンライズ作業場内 実施日程：令和7年3月14日 利用者数：8名 行動規範研修</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>組織や個人が遵守すべき行動の基準やルールや、法律や社会的な期待に従って行動するための指針を学ぶ。その他、安全衛生基本行動や作業心得を皆で再確認。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：組織で大切にすべき価値観や行動を習得。 得られた成果：組織内の倫理的問題などのリスク予防。 課題点：継続的な研修とコミュニケーションを維持する。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

研修した結果に対する意見または評価：各利用者の意識改革に繋がった。  
今後に向けた課題：行動規範を浸透させていく為に、定期的な研修や話題提起をし日常業務に組み込んでいく。  
また、行動規範を定期的に評価し必要に応じて更新していかなければならない。  
倫理的な判断力や社会的責任を育むことを継続的にしていく。

連携先企業（担当者）

## 利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価：1人1人の行動が、組織全体に与える影響を理解する事が出来た。